

For Diversity



Against Discrimination

DIVERSITY

in small and medium-sized enterprises

EUROPEAN CONFERENCE 2006



SOLUDEC
GENERAL CONTRACTORS

SOLUDEC S.A.

DISCRIMINATION DANS LE MILIEU DU TRAVAIL

Dominique Schmit

Luxembourg



An initiative of the European Union

www.stop-discrimination.info



SOLUDEC
GENERAL CONTRACTORS

Discrimination dans le milieu du travail

INDEX

1. Introduction

2. Identification des Problèmes

3. Ebauche de Solutions

4. Mise en Place des Ressources

5. Conclusion



For Diversity



Against Discrimination

DIVERSITY

in small and medium-sized enterprises

EUROPEAN CONFERENCE 2006



SOLUDEC
GENERAL CONTRACTORS

I. Introduction

La prise de conscience d'une discrimination envers les personnes handicapées est un début de Solution



An initiative of the European Union

www.stop-discrimination.info



SOLUDEC
GENERAL CONTRACTORS

2. Identification des Problèmes

- Difficulté d'intégration des personnes handicapées dans l'organisation
 - en terme de Sécurité
 - en terme de qualification
 - en terme d'organisation du travail
- Prise de conscience
 - de la discrimination envers ces personnes
 - de son propre rôle dans cette discrimination
 - de son propre rôle dans la recherche de





SOLUDEC
GENERAL CONTRACTORS

3. Ebauche de Solutions

- Mis en place d'un suivi individualisé des personnels concernés
- Adaptation de répartition des tâches au sein des équipes
- Mise en place de formation
- Travail sur le changement des mentalités
- Intégration de ce paramètre (parmi tant d'autres) dans l'organisation





SOLUDEC
GENERAL CONTRACTORS

4. Implication des Ressources

- Internes
 - le Délégué à la Sécurité
 - le Représentant Sécurité de l'Entreprise
 - les R.H.
 - les personnels de l'Entreprise
- Externes
 - les Assurances Maladies – Invalidités - Accidents
 - les Centre de Rééducation
 - l'ADEM – Service Handicapé
 - la Médecine du Travail





SOLUDEC
GENERAL CONTRACTORS

5. Conclusion

→ Réintégration la plus respectueuse possible

En tenant compte

- des à priori du chantier
- de l'incompréhension de la hiérarchie
- de l'organisation du travail à revoir

peut aboutir à long terme à de la non
discrimination.

